BELONINGSBELEID GROOT SCHIELAND B.V.

Beheerst beloningsbeleid
Dit toezicht op het beloningsbeleid is het rechtstreekse gevolg van de inwerkingtreding van het Besluit beheerst beloningsbeleid (Bbb) per 1 januari 2011.
Met het Bbb krijgen DNB - vanuit prudentieel toezichtsperspectief - en de AFM - vanuit gedragstoezichtsperspectief – (extra) instrumenten om ongewenste interne beloningsstructuren tegen te gaan.

Perverse beloningsprikkels worden wereldwijd gezien als één van de oorzaken van de financiële crisis. Het gaat hierbij met name om prikkels die aanleiding kunnen geven tot het nemen van ongewenste en onverantwoorde risico's en die ertoe kunnen leiden dat het klantbelang wordt veronachtzaamd, zoals een eenzijdige oriëntatie op het kortetermijnbelang, kortetermijnwinstrealisatie en beloning ondanks slechte resultaten van de onderneming. De regels zijn in de eerste plaats ontwikkeld voor (middel)grote financiële ondernemingen als banken en verzekeraars, maar gelden nadrukkelijk ook voor bemiddelaars en adviseurs.

Het toezicht van de AFM op beloningen richt zich primair op het voorkomen en bestrijden van onjuiste prikkels in de beloningen van alle betrokkenen bij de onderneming ter voorkoming van een onzorgvuldige behandeling van klanten (bijv. misselling en product pushing).

Waarom een beheerst beloningsbeleid?
Het Bbb is opnieuw een (wettelijke) maatregel die financiële ondernemingen moet bewegen tot een cultuuromslag waarbij de klant zorgvuldig wordt behandeld en (het belang van) de klant daadwerkelijk centraal staat. In dit proces zijn veel intermediairs ver gevorderd. Zij hebben al een beheerst (intern) beloningsbeleid of het kost hen geen enkele moeite om de eisen van het Bbb in hun bedrijfsproces te incorperen.

De beloning van onze medewerkers
In onze dienstverlening staan de belangen van onze klanten centraal. Dit vindt onder meer zijn uitwerking in de wijze waarop wij onze medewerkers belonen. De hoogte van de beloning (salaris en andere arbeidsvoorwaarden) van onze medewerkers is niet afhankelijk van de hoeveelheid of de soort financiële product(en) die hij of zij adviseert. Zij ontvangen uitsluitend een vast salaris. Een eventuele verhoging van het vaste salaris is evenmin afhankelijk van de hoeveelheid of de soort geadviseerde financiële producten.

Groot Schieland B.V.
Marc Sipman